

## Kompetenz- profil



Toralf Weiße  
UNTERNEHMENSMENTOR

### Toralf Weiße

#### Persönliche Daten



#### Kompetenzen und Motivationen

- Langjährige Branchenerfahrungen in Logistik, Service und Produktion
- Leitende Managementkompetenzen
- Starke Führungspersönlichkeit mit ausgeprägten Sozialkompetenzen
- Lösungsorientiert, Generalistisch und Motivationsstark
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Innovations- und Veränderungskompetent
- Hands-on-Mentalität

#### Berufliche Tätigkeiten

seit 2012

- Geschäftsführer und Inhaber – Toralf Weiße | Unternehmensmentor (PPR-Management) – Beratungsunternehmen für Prozess-, Strategie- und Organisationsentwicklung in der Logistik, im Service, in der Industrie und im Handel sowie Interims- und Projektmanagement, Leipzig

1999 bis 2012

- Mitglied im Management Board - Simon Hegele Gesellschaft für Logistik und Service mbH (Logistik- und Serviceunternehmen im Bereich der Medizintechnik und Hightech-Industrie), Karlsruhe

1997 bis 1999

- Mitglied der Geschäftsleitung Gress & Zapp GmbH sowie Gress & Zapp MAN Vertragswerkstatt GmbH, Dessau

1993 bis 1997

- Regionalleitung - Weigl & Co. KG, Bad Aibling

#### Berufsqualifikation

- Studium Transporttechnologie an der Verkehrshochschule Friedrich List, Dresden
- General Management Programm (International Business School), Handelshochschule Leipzig
- Hospital Management und Health Services an der Handelshochschule Leipzig

# Kompetenz- profil



Toralf Weiße  
UNTERNEHMENSMENTOR

## Toralf Weiße

### Methodik

- Transformationsmanagement
- Interimsmanagement
- Projektmanagement
- Prozess- und Organisationsentwicklung
- Strategieentwicklung
- Training und Schulung

### Branchenkompetenz

- Logistik
- Handel
- Möbelindustrie
- Medizintechnik und Gesundheitswesen
- Investitions- und Industriegüter

### Berufserfahrungen

Branche:  
Logistik & Service

#### **Mitglied im Management Board**

##### **Leitung des Fachbereiches Medizintechnik**

Fachliche und disziplinarische Leitung des Fachbereiches Medizintechnik (Röntgentechnik, Labortechnik, medizinische Produkte) – weltweite Verantwortung für die Prozesse:

- Lieferung, Installation und Inbetriebnahme von Medizin- und Labortechnik
- technische und medizinische Einweisung des Klinikpersonals (Applikation), Führung von Installationsteams, Medizintechnikern und medizinischem Personal
- Schulung und Überwachung von qualitativen Anforderungen und Gesetzen (Röntgenverordnung, Strahlenschutzverordnung, Medizinproduktegesetz) als Strahlenschutzverantwortlicher (weltweit)
- Begleitung von Auditverfahren (TÜV, Produzent, FDA – Food and Drug Administration)

##### **Leitung der regionalen Logistik- und Servicecenter der Unternehmensgruppe**

Fachliche und disziplinarische Leitung von 6 Standorten in Sachsen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Bayern

##### **Mitglied der Geschäftsleitung**

##### **Leitung des Bereiches Spedition**

- Führung des Bereiches Spedition mit dem Schwerpunkt Baustoffgüter

##### **Leitung des Bereiches MAN-Vertragswerkstatt**

- Steuerung des Arbeitsablaufes im Werkstattbereich unter rationellen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten

Branche:  
Spedition und Fahrzeugindustrie

## Kompetenz- profil



Toralf Weiße  
UNTERNEHMENSMENTOR

### Toralf Weiße

Branche:  
Logistik und  
Spedition

#### **Aufbau und Leitung der Niederlassung Leipzig und Berlin**

- Neuaufbau von Niederlassungen (Standorte)
- Verantwortung der Abwicklung der internationalen Luftfrachtersatzverkehre in Kooperation mit der Lufthansa Cargo an den Flughäfen Leipzig, Dresden und Berlin Tegel für die neuen Bundesländer und Osteuropa
- Geschäftsweiterentwicklung

## Best-Practice-Projektbeispiele

Branche:  
Fashion

### Prozess- und Organisationsentwicklung

**(Unternehmensgröße: 1.500 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 12 Monate)**

Leistungsziele: Prozess- und Organisationsentwicklung, Interimsmanagement

- Analyse und Bewertung der Prozessabläufe und Organisationsstrukturen
- Einleitung und Umsetzung von kurz- und mittelfristigen Optimierungsmaßnahmen zur Sicherstellung des Produktions- und Lieferbetriebes
- Re-Organisationsmaßnahmen – Einführung eines Leistungsstellenprinzips
- Begleitung in der Vorbereitung des M&A-Projektvorhabens
- Coaching der Geschäftsführung im Change-Prozess
- Projektleitung in der Transformation
- Coaching und Schulung der Führungskräfte und Mitarbeiter in Methodenkompetenzen und im operativen Tagesgeschäft
- Implementierung eines Kundenmanagements
- Modifizierung des Kennzahlen- und Qualitätsmanagementsystems
- Einbindung von IT-, Steuerungs- und Planungsprozessen in die operativen Maßnahmen (Sortersteuerung)

Branche:  
Fashion und  
E-Commerce

### Prozess- und Organisationsentwicklung

**(Unternehmensgröße: 1.200 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 24 Monate)**

Leistungsziele: Prozess- und Organisationsentwicklung, Interimsmanagement, Projektmanagement

- Prozess- und Organisationsstrukturanalysen nach erfolgter Anlaufphase
- Sichtung und Einleitung von notwendigen, kurzfristigen Maßnahmen zur Sicherstellung der Lieferperformance und Budgetvorgaben so wie das Aufzeigen von Kostensenkungspotentialen
- Entwicklung und Realisierung von mittelfristigen und nachhaltigen Maßnahmen (Change-Prozess) zur Performanceverbesserung
- Entwicklung und Veränderung der Organisationsstrukturen und -methoden
- Prozessanpassungen unter Berücksichtigung von Methodenkompetenzen im Lean-Management und Kaizen
- Implementierung von Kennzahlensystemen, Schulungsprozessen, QS-Systemen
- Budgetplanung 2017 und 2018
- Unterstützung in der Vorbereitung eines Gesellschafterwechsels (M&A-Vorhaben)
- Modifizierung der Abläufe im Bereich Personalmanagement
- Aufbau eines neuen leistungsorientierten Lohnsystems für gewerbliche Mitarbeiter und Führungskräfte
- Coaching der Führungskräfte und Geschäftsleitung im Change-Prozess (Theorie und Praxis)

Branche:  
Retail

### **Interimsmanagement**

**(Unternehmensgröße: 1.500 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 6 Monate)**

Leistungsziele: Head of Supply Chain Management

- Kommissarische Leitung des Bereiches SCM
- Aufbau und Umsetzung von Szenarien zur Sicherstellung des weiteren Wachstums im Bereich Handel und e-Commerce
- Optimierung der gesamten SCM-Prozesse unter Einbeziehung des Category Management
- Integrationsprozess in einem M&A-Projekt
- Steuerung und Weiterentwicklung des Partnermanagements (Logistik)

Branche:  
Möbelindustrie

### **Interimsmanagement**

**(Unternehmensgröße: 1.500 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 6 Monate)**

Leistungsziele: Head of Supply Chain Management

- Kommissarische Leitung des Bereiches Logistik
- Aufbau einer zentralen SCM-Funktion unter Einbindung der Fachbereiche - Beschaffung, Intralogistik, Serviceleistungen - in der Unternehmensgruppe
- Durchführung von Transformationsprozessen in der Organisation
- Fachlicher Ansprechpartner – Lieferanten, Endkunden und Fachbereiche
- Entwicklung und Realisierung von neuen Lieferstrategien im Multichannel-Umfeld

Branche:  
Handel

### **Prozess- und Organisationsentwicklung**

**(Unternehmensgröße: 5.000 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 24 Monate)**

Leistungsziele: Beratung und Realisierung von Restrukturierungsmaßnahmen

- Entwicklung eines neuen kundenorientierten Service-Modells im Handel (Online/Offline) – Kundenmanagement
- Analyse und Konzeptionierung von Logistikmodellen – Lieferant, Zentrallager, Filialen bis Endkunden
- Modifizierung des Lieferantenmanagements
- Aufbau von Reklamations- und Retouren-Prozessen
- Operative Begleitung der Transformation

Branche:  
Konsumgüter

### **Strategieentwicklung**

**(Unternehmensgröße: 500 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 3 Monate)**

Leistungsziele: Analyse und Konzeptionierung zukünftiger Logistikstrategien

- Analyse bestehender Logistik- und Versandstrukturen
- Ableitung von Make-or-buy-Strategien
- Konzeptentwicklung
- Beratung Geschäftsführung und Gesellschafter

Branche:  
Fashion

### **Strategieentwicklung**

**(Unternehmensgröße: 1.000 Mitarbeiter; Leistungszeitraum: 1 Monat)**

Leistungsziele: Erarbeitung eines Strategieleitfadens – Make-or-buy

- Analyse der bestehenden Logistikprozesse auf Stärken und Schwächen
- Analyse der Vertriebs- und Verkaufskanäle
- Aufbau eines Strategieleitfadens als Basisgrundlage für eine Make-or-buy-Entscheidung (Strategiepapier)

## Impressionen aus weiteren Projekten

Branche:  
Konsumgüter

### **Prozess- und Organisationsentwicklung**

#### Beratung

- Verbesserung der internen Prozess- und Kommunikationsabläufe so wie die Einführung von Leistungskennzahlen vom Auftragseingang bis zur Bereitstellung der Endprodukte im Handel
- Aufbau eines Managementleitfadens zur Durchführung von kurz- und mittelfristigen Verbesserungsmaßnahmen in der Produktion und Entwicklung

Branche:  
Konsumgüterindustrie

### **Entwicklung und Realisierung von Materialflusskonzepten in der Produktion**

#### Beratung und Realisierung

- Analyse bestehender Materialflussabläufe in Fertigungsprozessen
- Aufzeigen von Optimierungspotentialen
- Restrukturierung der internen Logistikbereiche
- Schulung und Begleitung der Mitarbeiter
- Realisierungsbegleitung im Interimsmanagement

Branche:  
Holz- und Konsumindustrie

### **Analyse und Optimierung von Material- und Informationsflüssen in der Produktion**

#### Beratung

- Analyse des Auftragsdurchlaufes – von der Auftragsdefinition über die Produktion bis zur Versandbereitstellung
- Untersuchung aktueller logistischer Kenndaten und zukünftiger Produktions- und Logistikmengen
- Identifikation von Verbesserungspotentialen und Entwicklung von Optimierungsvorschlägen für den Auftragsdurchlauf, zur Betriebsorganisation sowie Restrukturierung von Funktionsabläufen

Branche:  
Hightech-Industrie

### **Analyse und Optimierung von Material- und Informationsflüssen in der Produktion**

#### Beratung und Coaching

- Analyse der Produktions- und Logistikabläufe
- Verifizierung der Organisationsstrukturen – Stärken und Schwächen-Profile
- Aufzeigen von Maßnahmen und Ableiten von Ergebnissen
- Führungskräfte Trainingsprogramm

Branche:  
Medizintechnik

### **Aufbau einer europaweiten Liefer- und Montagelogistik für Röntgen- und Strahlentherapieanlagen**

#### Beratung

- Analyse der Rahmenbedingungen (Prozessanforderungen, gesetzliche Vorschriften)
- Vergabevorbereitung und Auswahlverfahren eines Komplettdienstleisters für die Lieferung und Montage von Röntgenanlagen in Europa
- Internationales Auswahlverfahren
- Bewertung der Bieter-Konzeptionen
- Begleitung des Auftraggebers im Entscheidungsverfahren

Branche:  
Logistik

### **Europäischer Aufbau und Integration von europäischen Liefer- und Installationsprozessen im Bereich Medizintechnik**

#### Beratung und Realisierung

- Erarbeitung vollständiger Liefer- und Installationsprozessabläufe im Bereich Röntgentechnik
- Implementierung von operativen Prozessabläufen in Europa
- Schulung von Mitarbeitern
- Überwachung und Coaching der Mitarbeiter im Umsetzungsprozess

Branche:  
Medizintechnik

### **Entwicklung und Umsetzung der Logistik- und Servicestrategie eines Herstellers im Bereich der Medizintechnik – OP und Gynäkologie**

#### Beratung und Realisierung

- Erstellung einer langfristigen Logistikstrategie unter Einbeziehung aller Prozesse (Beschaffung, Fertigung, Lieferung, Installation und Service)
- Schaffung von Szenarien
- Lastenheft
- Auswahlprozesse möglicher externer Logistikpartner
- Begleitung des internen wie externen Integrationsprozesses im Interimsmanagement

Branche:  
Möbelindustrie

### **Prozessberatung, Organisationsentwicklung und Projektmanagement**

#### Beratung und Realisierung

- Optimierung der innerbetrieblichen Prozesse – von der Auftragsvorbereitung bis zur Endmontage
- Analyse und Optimierung der Zusammenarbeit mit externen Logistikdienstleistern
- Schwachstellenanalyse, Organisations- und Prozessberatung für die Bereiche Auftragsmanagement, Produktion, Logistik und Kundenservice
- Operative Begleitung der Einführung eines neuen ERP-Systems
- Coaching der Geschäftsleitung sowie Projektmanagement in der Umsetzung der Maßnahmen
- Restrukturierung des Qualitätsmanagements sowie Aufbau von Kennzahlensystemen
- Entwicklung und Umsetzung von Produktionssteuerungssystemen für die Fertigung
- Aufbau neuer Funktionseinheiten (PPS)
- Einführung Lean-Management
- Schulung und operative Begleitung der Mitarbeiter
- Begleitung in Personalauswahlprozessen
- Verantwortliche Leitung des Bereiches Produktion bis zur Umsetzung aller Maßnahmen im Rahmen eines Change-Managements
- Auswahl und Mentoring des neuen Fertigungsleiter
- Planung, Vorbereitung und Begleitung von Umzugsmaßnahmen nach Fertigstellung eines weiteren Produktionsbetriebs
- Entwicklung und Aufbau der Intra-Logistik am alten und neuen Standort

Branche:  
Industrieanlagen

### **Zentralisierung, Bau und Implementierung eines neuen Logistikzentrums**

#### Projektmanagement und Realisierung

- Projektleitung für den Aufbau und Realisierung eines Logistikzentrums in Ludwigsfelde
- Koordinierung und Steuerung aller Teilprojekte (Bau, Prozess, IT, Move, Personal)
- Verantwortung der operativen Inbetriebnahme- und Anlaufphase

Branche:  
Hightech-Industrie

### **Verantwortliche Leitung eines Outsourcing-Projekts im Bereich Produktion von Kopiersystemen**

#### Beratung und Realisierung

- Analyse (Kosten/Nutzen) und Konzepterstellung
- Vertragsverhandlungen
- Projektplanung, Projektmanagement und Projektrealisierung
- Prozess- und Infrastrukturaufbau
- Werksverlagerung
- Personalübergang nach BGB 613a

Branche:  
Chemie

### **Analyse und Umsetzung einer Outsourcing-Strategie im Bereich Logistik**

#### Beratung

- Analyse und Bewertung bestehender logistischer Abläufe und Prozesse
- Aufbau von Szenarien (In-/Outsourcing)
- Vorbereitung Lastenheft
- Dienstleisterauswahlverfahren

Branche:  
Logistik

### **Produkt- und Prozessentwicklung**

#### Beratung und Realisierung

- Erarbeitung eines Strategiepapiers in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung
- Analyse der bestehenden internen Rahmenbedingungen
- Konzeptioneller Aufbau der neuen Produktstrategie
- Durchführung von Informationsveranstaltungen in den beteiligten Niederlassungen
- Operativer Aufbau und Integration des neuen Leistungsproduktes an den Standorten
- Einbindung von Dienstleistern
- Unterstützung in der Marktdurchdringung (Akquise)
- Begleitung eines Ausschreibungsverfahrens
- Operative Umsetzung der Leistungsanforderungen aus diesem Ausschreibungsverfahren in den Standorten

Branche:  
Logistik und Service

### **Interimsmanagement**

#### Interimsmanagement

- Fachliche Leitung des Bereiches
- Vertriebliche und inhaltliche Weiterentwicklung des Kompetenzfeldes
- Vertretung des Unternehmens in der Lobby-Arbeit

Branche:  
Solarindustrie

### **Prozess- und Strategieentwicklung**

#### Beratung

- Aufnahme von Lieferstrukturen
- Erarbeitung von Lieferzielen
- Erstellung der Ausschreibungsunterlagen
- Durchführung der Ausschreibung und Auswahl der Dienstleister

Branche:  
Automobilzulieferer

### **Prozess- und Organisationsentwicklung**

#### Beratung und Realisierung

- Aufnahme und Bewertung der Service- und Inbetriebnahmeprozesse
- Entwicklung von Alternativverfahren unter Sicherstellung von Leistungskennzahlen
- Interne Re-Organisationsmaßnahmen zur Realisierung des Verfahrens
- Roll-out-Prozess

Branche:  
Investitionsgüter

### **Prozessentwicklung**

#### Beratung

- Bewertung der aktuellen Lieferprozesse auf Basis von Leistungskennzahlen
- Konzeptionierung von alternativen Lieferszenarien
- Erstellung der Ausschreibungsunterlagen
- Auswahlverfahren Logistikdienstleister
- Vertragsgestaltung und Implementierung